

# Uppförandekod

## För leverantörer till Enerco-koncernen

Enercos uppförandekod för leverantörer beskriver vad alla leverantörer ska leva upp till när de jobbar med oss och ger dem riktlinjer för beslut och agerande. Koden säkerställer att arbetsmiljön är säker, att medarbetare behandlas med respekt, att arbetsprocesserna utformas med ett planetärt perspektiv i åtanke och att alla affärer görs utifrån goda etiska principer. Med ett delat klokt och ansvarsfullt uppförande kan vi tillsammans göra skillnad gentemot slutkund, lokalsamhälle och vår omvärld.



## Uppförandekod för leverantörer

Denna uppförandekod för leverantörer innehåller de förväntningar Enerco har på sina leverantörer. Den är baserad på minimikrav samt meriterande aktiviteter och handlingar. Enercos värderingar ansvar, respekt, innovation och framgång beskriver vad vi står för, vad vi vill uppnå och hur vi vill samarbeta med våra leverantörer och andra.



### Vi tar ansvar för

- Säkerhet, hälsa och miljö
- Kvalitet och professionalism i allt vi gör.



### Vi visar respekt

- För varandra
- För alla vi möter i vår vardag.



### Vi tänker nytt

- Vi är engagerade och proaktiva
- Vi är innovativa och vill förbättra.



### Vi skapar framgång

- För våra kunder, för oss själva och för Enerco.

## Vem ska uppfylla koden?

Denna uppförandekod gäller för alla Enercos leverantörer och underleverantörer. Som leverantör ansvarar du för att dina anställda följer samma principer och ska efter bästa förmåga se till att även de egna leverantörerna och underleverantörerna följer kraven.

## Kodens fundament

Denna uppförandekod baseras på Enercos kärnvärden som styr vårt dagliga arbete. Den grundas även på de tio principerna i FN:s Global Compact för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och anti-korruption samt internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetet.

## Följ och uppfyll lagar och regler

Du måste följa alla tillämpliga lagar och denna uppförandekod för leverantörer, såvida inte koden strider mot lagen. Om denna uppförandekod är strängare än de lokala lagarna, ska leverantören följa kraven i detta dokument.

## Rapportera missförhållanden

Om du som leverantör, dina anställda eller dina leverantörer stöter på förmodade eller faktiska missförhållanden, lagbrott eller att vår uppförandekod inte följs uppmanar vi dig att rapportera detta. Meddela ansvarig chef på Enerco eller anmäl anonymt genom vår visseblåsar-funktion på hemsidan [www.enerco.se](http://www.enerco.se).

## Efterlevnad och revisioner

För att säkerställa efterlevnad är transparens och öppenhet viktigt i våra leverantörsrelationer. I detta ingår utvärderingar och eventuella uppföljningssamtal och handlingsplaner. Det innebär också möjligheten att besöka leverantörers lokaler eller verksamhet för att säkerställa att alla lever upp till sina löften, och revisioner från tredje part kan förekomma.

## Konsekvenser vid kodbrott

Enerco förbehåller sig rätten att säga upp samarbetet eller ett avtal om en affärspartner upprepade gånger eller allvarligt bryter mot denna uppförandekod för leverantörer.

## Hälsa och säkerhet

Vi värnar om hälsan och säkerheten för våra anställda, medarbetare och de människor som påverkas av vår verksamhet. Säkerhet är vår högsta prioritet på Enerco och vi förväntar oss att våra leverantörer stödjer vår nollvision för arbetsplatsolyckor genom ett ambitiöst säkerhetsarbete. Målet är att ha en arbetsmiljö där människor trivs och se till att alla kommer hem från jobbet utan skador.

### Minimikrav

- Se till att anställda och arbetare i leverantörsledet har rätt skyddsutrustning och utbildning för att säkert utföra arbetsuppgifterna.
- Ha en procedur för utvärdering, identifiering och eliminering av hälso- och säkerhetsrisker.
- Rapportera olyckor och tillbud när du utför ett uppdrag åt Enerco i våra eller våra kunders lokaler.
- Anställda har alltid rätt att stoppa osäkert arbete och rapportera dessa situationer utan repressalier.
- Utforma och anpassa miljön som anställda arbetar till användningsområdet och med säkerhetsrisker i åtanke.
- Utbilda medarbetare i olika nödsituationer och ha nödvändig och fungerande utrustning som larm, brandsläckare, första hjälpen samt nödplaner och nödutgångsskyltar på plats.

### Meriterande aktiviteter och handlingar

- ★ Du är, eller strävar efter att bli, certifierad enligt ISO 45001.

## Miljö och klimat

Vi tror att varenda människa och alla företag har en skyldighet att hjälpa till att skydda planeten och livet på den. Därför använder vi försiktighetsprincipen i vårt arbete och förväntar oss att våra leverantörer gör detsamma. Målet är att alltid sträva efter att välja lösningen med så liten påverkan på miljön som möjligt.

### Minimikrav

- Använd energi, vatten och andra resurser effektivt och minimera avfall.
- Förvara, hantera och kassera kemikalier, avloppsvatten, batterier, oljor och annat farligt avfall på ett sätt så att människor och miljö påverkas så lite som möjligt.
- Undvik negativ påverkan på biologisk mångfald, mark och skog efter bästa förmåga.
- Inget olagligt tagande av mark, skog och vatten och ingen tvångsförflyttning, illa behandling eller hot för att få människor att flytta, direkt eller indirekt genom säkerhetsstyrkor eller andra.
- Bedriv ett proaktivt och systematiskt miljöarbete med en fastställd miljöpolicy för dina aktiviteter och leveranser.

### Meriterande aktiviteter och handlingar

- ★ Du är, eller strävar efter att bli, certifierad enligt ISO 14001.
- ★ Arbeta aktivt med att minska den totala miljö- och klimatpåverkan av dina aktiviteter. Till exempel genom att välja energi från fossilfria resurser, genomföra energieffektiviseringar eller designa och planera för återvinning. Det kan också handla om dokumenterad minskning av växthusgasutsläpp, ökning av cirkulära resurser och minskning av avfall.

## Affärsetik

Vi kräver att våra anställda och leverantörer upprätthåller höga etiska standarder och arbetar i enlighet med tillämpliga lagar, regler och förordningar oavsett om de är för säkerhet, miljö, mutor eller annat. Målet är lagefterlevnad och att ha rättvis konkurrens, ingen form av korrupktion och att hantera känslig information på ett ansvarsfullt sätt samt att rapportera överträdelser.

### Minimikrav

- Lagefterlevnad och att bevaka nya tillämpliga lagar som kommer.
- Nolltolerans mot mutor och korrupktion. Ta inte emot eller betala mutor och acceptera eller erbjuda aldrig fördelar, varken direkt eller genom mellanhänder.
- Be inte om och erbjud eller acceptera aldrig förmåner i form av gåvor och gästfrihet som kan, eller kan se ut att, påverka beslut och affärer.
- Följ exportkontrollagar och sanktioner mot länder, personer, företag och andra.
- Bedriv rättvis konkurrens och gå aldrig med i priskarteller som turas om eller delar upp affärer mellan sig, gör upp priser eller någon annan form av överenskommelse. Undvik inte att betala skatt och andra avgifter eller använd inga andra orättvisa konkurrensbegränsande metoder.
- Se till att rapporter, fakturor och dokument är fullständiga och korrekta för att undvika vilseledning.
- Beslut ska vara objektiva och fattas utan personligt intresse. Undvik situationer som är, eller kan se ut att vara, baserade på personligt intresse eller personliga relationer.
- Se till att personlig information och konfidentiell information hanteras på rätt sätt och inte sprids. Detta inkluderar respekt för andras immateriella rättigheter.
- Anmäl till Enerco om du av misstag stöter på information kopplad till oss som är känslig eller konfidentiell.

### Meriterande aktiviteter och handlingar

- ★ Det finns ingen meriterande fördel genom att bedriva hög affärsetik, samma etiska standarder gäller för alla leverantörer.

## Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter

Vi kräver affärsrelationer där alla ser till att goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter uppfylls. Målet är nolltolerans för tvångsarbete och barnarbete, en inkluderande och jämlik arbetsmiljö samt rimliga löner och arbetstider.

### Minimikrav

- Ingen form av tvångsarbete, inklusive hot, oskälig uppsägningstid och otillåtet kvarhållande av lön eller legitimationshandlingar.
- Ingen direkt eller indirekt anställning av barn under 15 år (14 år i vissa undantagna länder) eller som inte har fullföljt den nationellt obligatoriska skolgången.
- Ta extra hänsyn till unga arbetstagare under 18 år och följ de regler som gäller. Till exempel ingen övertid eller nattarbete och beakta regler kopplade till raster samt ingen exponering för skadliga arbetsuppgifter eller miljöer.
- Acceptera inga former av trakasserier, sexuellt ofredande, straff eller mobbning.
- Anställda ska behandlas lika och med respekt. Rekryteringar ska baseras på förmågor och kvalifikationer. Du accepterar inte någon form av diskriminering på grund av ålder, kön, religion, graviditet, sexuell läggning, funktionshinder, ursprung eller andra förhållanden.
- Arbetsvillkor, arbetstider och löner är rättvisa och enligt relevanta lagar och ILO-konventionen. Arbetstagare har rätt till nationellt lagstadgad ledighet, inklusive sjuk- och föräldraledighet.
- Arbetsgivare har rätt till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet.

### Meriterande aktiviteter och handlingar

- ★ Era anställda har kollektivavtal.



## Godkännande av uppförandekoden

När en leverantör utfärdar fakturor, godkänner inköpsordrar eller tillhandahåller varor, personal eller tjänster till Enerco ser vi det som ett godkännande av denna uppförandekod och dess riktlinjer. Detta gäller för leverantörer till samtliga bolag i koncernen.

## Fastställande och uppdatering

Denna uppförandekod för leverantörer till Enerco är fastställd av Enercos ledning och ses kontinuerligt över och revideras vid behov.

---

Hofors 2024-05-24  
Niklas Pettersson, VD Enerco Group AB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Niklas Pettersson", with a long horizontal flourish extending to the right.

Reviderad och fastställd: 2024-05-24  
Första utgåvan beslutad: 2022-06-20