

Jämställdhetspolicy

Enerco Group AB (inkluderat tillhörande dotterbolag) skall vara en jämställd arbetsgivare.

En arbetsplats, där det är en jämn fördelning mellan kvinnor och män har ofta ett mer kreativt och stimulerande arbetsklimat. Enerco är därför angeläget om att såväl kvinnliga som manliga synsätt och värderingar präglar det sätt företaget arbetar på. Därför eftersträvas att alla arbetsteam ska bestå av både kvinnor och män.

Målet för jämställdhetsarbetet inom Enerco är att:

- Arbetsgivare och arbetstagare samverkar för att jämställdhet i arbetslivet uppnås.
- Kontinuerligt sträva efter att arbetsförhållanden, arbetsmetoder, arbetsplatser och organisation skall vara anpassade så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Både kvinnor och män kan förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Ingen arbetstagare utsätts för trakasserier eller diskriminering på grund av kön, etnisk bakgrund eller sexuell läggning.
- Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet. Kvinnor och män har lika lön för likvärdigt arbete.

Denna policy skall kontinuerligt ses över och vid behov revideras.

Hofors 2017-02-15

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Niklas Pettersson".

Niklas Pettersson, VD Enerco Group AB