

# Uppförandekod

## För leverantörer till Enerco-koncernen

Enercos uppförandekod för leverantörer beskriver vad alla leverantörer ska leva upp till när de jobbar med oss och ger dem riktlinjer för beslut och agerande. Koden säkerställer att arbetsmiljön är säker, att medarbetare behandlas med respekt, att arbetsprocesserna är hållbara ur ett planetärt perspektiv och att alla affärer görs utifrån goda etiska principer. Med ett delat klokt och ansvarsfullt uppförande kan vi tillsammans göra skillnad gentemot slutkund, lokalsamhälle och vår omvärld.



## Efterlevnad, utvärdering och uppföljning

Den här uppförandekoden reglerar de förväntningar som Enerco har gentemot sina leverantörer utifrån minimikrav och meriterande aktiviteter eller åtgärder. Uppförandekoden baseras på Enercos värdegrund som är vägledande för vårt dagliga arbete. Koden baseras också på de tio principer som återfinns i Förenta Nationernas (FNs) deklaration Global Compact där en uppsättning grundläggande värderingar inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion antagits. Enercos uppförandekod följer även International Labour Organizations (ILO:s) kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet.

För att säkerställa efterlevnad vill Enerco ha transparens och öppenhet i våra leverantöresrelationer. Vi vill till exempel ha möjlighet att genomföra utvärderingar och uppföljande samtal samt även kunna besöka leverantörens anläggning eller verksamhet så vi kan säkerställa att alla lever upp till vad de lovat. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer Enerco avsluta samarbetet.

Det är leverantörens ansvar att säkerställa så deras underleverantörer och samarbetspartners lever upp till samma principer och Enerco uppmuntrar sina leverantörer att utvärdera sina egna underleverantörer eller samarbetspartners. Vi vill också uppmuntra alla våra leverantörer att upprätta sina egna uppförandekoder eller liknande riktlinjer utifrån sin verksamhet.

Enerco kommer att be sina leverantörer om information om de områden som uppförandekoden omfattar. Den informationen ligger sedan till grund för vår utvärdering av leverantören samt jämförelse med andra leverantörer när vi gör vår urvalsprocess.

Tillsammans skapar vi en hållbar värdekedja som tillför värde i alla led!

## Vår värdegrund visar vägen

Ansvar, respekt, nytänkande och framgångsskapande är begrepp som genomsyrar Enercos verksamhet och varumärke. Värdegrunden beskriver vad vi står för, vad vi vill åstadkomma och hur vi vill uppfattas av vår omvärld.



### Vi tar ansvar för

- Säkerhet, hälsa och miljö
- Kvalitet och professionalism i allt vi gör.



### Vi visar respekt

- För varandra
- För alla vi möter i vår vardag.



### Vi tänker nytt

- Vi är engagerade och proaktiva
- Vi är innovativa och vill förbättra.



### Vi skapar framgång

- För våra kunder, för oss själva och för Enerco.

## Enercos uppförandekod för leverantörer fokuserar på tre områden

Tre områden är i fokus för Enercos förväntningar på sina leverantörer:

- Arbetsmiljö och säkerhet
- Miljö och klimat
- Affärsetik

Samtliga leverantörer ska leva upp till grundläggande minimikrav inom dessa tre områden. Därtill har Enerco en ambition att lägga ribban högt och vara en hållbar, utvecklande och ansvarstagande samhällsaktör och affärspartner. Vi uppmuntrar därför samtliga leverantörer att driva ett aktivt hållbarhetsarbete för att därmed leva upp till en högre nivå, den meriterande, med aktiviteter och åtgärder.

Enercos förväntningar utifrån minimikrav samt uppmuntran till meriterande nivå är:

### **Arbetsmiljö och säkerhet**

Samtliga leverantörer ska följa aktuella lagar och regleringar kring mänskliga rättigheter i det land de verkar. Det omfattar exempelvis barnarbete, tvångsarbete, diskriminering, säkerhet och trakasserier. Enerco förväntar sig att leverantörer ska ha kollektivavtal samt ha, eller sträva efter att uppnå, ISO 45001-certifiering.

- ★ Meriterande inom arbetsmiljö är att leverantören bedriver ett systematiskt arbete kring arbetsrätt och/eller arbetsmiljö för att utveckla och förbättra villkoren för den egna verksamheten eller sin nära omvärld. På Enerco är säkerhet vår högsta prioritet och vi förväntar oss att våra leverantörer stöttar vår nollvision för arbetsplatsolyckor genom ett ambitiöst säkerhetsarbete.

### **Miljö och klimat**

Samtliga leverantörer ska efterleva befintliga miljölagar och regelverk samt bedriva ett proaktivt och systematiskt miljöarbete med en etablerad miljöpolicy för sin verksamhet och sina leveranser. Enerco förväntar sig att leverantörer ska ha, eller sträva efter att uppnå, ISO 14001-certifiering.

- ★ Meriterande inom miljö och klimat är att leverantören aktivt driver insatser för att minska sin verksamhets totala miljö- och klimatpåverkan. Detta kan vara dokumenterad reduktion av utsläpp av växthusgaser, ökning av cirkulära resurser, reducerat avfall eller ökad återvinning, respektive aktiviteter för energieffektivisering.

## Affärsetik

Samtliga leverantörer ska hålla en hög etisk nivå samt följa gällande affärslagar, regler och förordningar för en sund och långsiktig affärsrelation. Enerco eftersträvar noll övertramp och tolererar ingen form av korruption, bestickning, mutor, illojala konkurrens-begränsande åtgärder, diskriminering, trakasserier eller onödig miljöbelastning. Leverantörer ska förhindra mutor och korruption och får inte betala eller acceptera mutor eller återbetalningar samt erbjuda eller lova någon fördel, direkt eller via mellanhänder.

Enercos visseblåsarfunktion tillåter att både anställda och andra intressenter anonymt kan rapportera avsteg från våra policys eller legala krav.

- ★ För området affärsetik finns inga meriter, samma höga etiska nivå gäller samtliga leverantörer till Enerco.

## Godkännande av uppförandekoden

När en leverantör utfärdar fakturor, godkänner inköpsordrar eller tillhandahåller varor, personal eller tjänster gentemot Enerco, ser vi det som ett godkännande av uppförandekoden och dess riktlinjer. Detta gäller för leverantörer till samtliga bolag i koncernen.

## Fastställande och uppdatering

Denna uppförandekod för leverantörer till Enerco är fastställd av Enercos ledning och ses kontinuerligt över och revideras vid behov.

---

Hofors 2022-09-29  
Niklas Pettersson, VD Enerco Group AB

A blue ink signature of Niklas Pettersson, written in a cursive style.

Reviderad och fastställd: 2022-09-29  
Första utgåvan beslutad: 2022-06-20